



ASSOCIATION
QUÉBÉCOISE
DES DOULAS

RAPPORT ANNUEL



25
—
26

S'UNIR POUR FAIRE BRILLER
L'ACCOMPAGNEMENT DOULA

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Chèr·es membres, cher·es allié·es,

Il y a des trajectoires qui ne se comprennent qu'en prenant un peu de recul.

Il y a deux ans, l'AQD renaissait. Durant l'année qui a suivi, nous avons réfléchi, structuré, défini une direction commune.

Cette année, nous avons implémenté et **fait vivre concrètement cette vision.** 2025-2026 a été une année importante, une année de continuité, mais surtout, une année de **concrétisation.**

Les orientations que nous avons collectivement définies ont commencé à se traduire en **actions tangibles** : dans nos prises de parole, dans les liens que nous tissons avec les autres acteur·ices du milieu, dans les outils que nous développons, dans les espaces que nous créons pour la communauté.

Ce passage de l'intention à l'action est exigeant. Cela n'a pas été de tout repos pour les membres du CA. Il y a eu beaucoup de fatigue et de remises en question. Des choix ont dû être faits : s'ajuster, ralentir, tenir le cap malgré les incertitudes. **Accepter que tout ne se construit pas au même rythme.**

Mais nous voilà de l'autre côté, fier·es du travail accompli. Ce que nous voyons émerger aujourd'hui, **c'est une association qui prend la place qu'elle mérite, sans s'excuser.** Une association qui s'inscrit dans son écosystème, qui développe des relations, qui outille ses membres et qui contribue, à sa mesure, à faire évoluer les pratiques et les regards. Ce travail ne repose pas sur une seule année, ni sur un seul groupe de personnes. **Il s'inscrit dans une continuité, porté par ceux qui contribuent à faire exister l'AQD, à la relever, à la structurer et aujourd'hui, à la déployer.**

Nous tenons à souligner l'engagement du conseil d'administration, des comités, de l'ensemble des bénévoles, ainsi que des membres par leur soutien et confiance. **Ce qui se construit ici est le fruit d'un travail collectif, souvent discret, mais profondément structurant.**

Et au-delà des actions, il y a ce qui nous relie : **une volonté commune de soutenir, de faire évoluer et de rendre visible la pratique doula, dans toute sa richesse et sa complexité.**

Merci de faire partie de cette trajectoire.

Solidairement,

Barbara Finch-Beccafico & Anne Lapierre



Rapport 25-26

SOMMAIRE



Mot de la présidence	02
Qui sommes-nous	04
Gouvernance	07
Membrariat	12
Comité Région	13
Comité Enrichissement	14
Comité Repères	15
Comité Événements	16
Comité Communications	17
Comité Représentation	20
Comité Picsou	23

Présentation de l'Association

L'Association québécoise des doulas (AQD) est née du désir de rassembler celles et ceux qui accompagnent les familles pendant la grossesse, l'accouchement et la période postnatale. Depuis sa création en 2013 (sous le nom d'AQAN), l'AQD agit comme point d'ancrage pour les doulas du Québec : un espace de solidarité, de représentation collective, d'organisation et de reconnaissance professionnelle.

Fondée sur des valeurs de confiance, de respect, d'autonomie, d'esprit de collaboration, de pratique éthique et inclusive et de féminisme, l'AQD œuvre à la fois au sein de sa communauté doula et en direction des familles qu'elle sert, en défendant autant les conditions de pratique que l'autodétermination des personnes dans leur parcours périnatal.

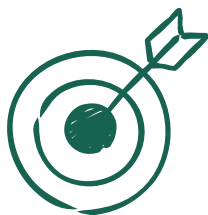
En 2025-2026, l'association est entrée dans une nouvelle phase de

son histoire: celle de la concrétisation. Après une renaissance, puis une année de réflexion et de structuration, ce sont les intentions qui se sont mises à vivre. Les orientations issues de la planification stratégique 2025-2030 ont commencé à se traduire en actions tangibles, dans les prises de parole publiques, dans les liens tissés avec l'écosystème périnatal québécois, dans les outils développés pour et avec les membres.

Aujourd'hui, l'AQD s'inscrit dans son milieu avec clarté et conviction, portée par une communauté en croissance et animée par une volonté collective de faire rayonner la pratique doula dans toute sa richesse.



Présentation de l'Association



Mission

Nous représentons, défendons et développons la pratique doula pour transformer positivement l'expérience périnatale au Québec.

Les doulas œuvrant autour de la grossesse et de la naissance se rassemblent sous la bannière de l'Association québécoise des doulas (AQD) pour promouvoir l'accompagnement périnatal. Ensemble, elles créent un espace de partage, de concertation et de soutien mutuel.



Vision

S'unir pour faire briller l'accompagnement doula.

Faire connaître et valoriser l'accompagnement des doulas tout au long du parcours périnatal et reproductif, en les positionnant comme des acteur·ices de référence auprès des familles et du réseau de la santé.



Valeurs

Confiance

Pratique éthique et inclusive

Respect

Autonomie

Esprit de collaboration

Féminisme

Conseil d'administration



Anne Lapierre
(elle)
Vice-présidence



Barbara Finck-Beccafico
(iel/elle)
Présidence



Cindy Pétrieux
(elle)
Trésorerie



Kimberley Lavoie
(elle)
Secrétaire



Martine Filiatrault
(elle)
Administratrice



Jade Arsenault Bérubé
(elle)
Administratrice



Alexandra Hébert
(elle)
Administratrice



Clémence Marchand
(elle)
Administratrice

**Merci pour ton
implication Alexandra**

Gouvernance

Bilan du conseil d'administration

L'année 2025-2026 a été marquée par une consolidation importante de la place de l'AQD au sein de l'écosystème périnatal québécois, ainsi que par un déploiement concret des orientations issues de notre planification stratégique.

L'année a également été marquée par une forte mobilisation de notre communauté. Nous avons observé une augmentation significative du nombre de membres, témoignant d'un intérêt croissant pour l'Association et pour la pratique doula au Québec.

Dans l'ensemble, cette année témoigne d'un passage important : celui d'une association en restructuration, puis en consolidation, vers une association qui agit, qui se positionne et qui s'inscrit durablement dans son environnement.

Ce travail est le fruit d'un engagement collectif. Il repose sur l'implication du conseil d'administration, des comités et de l'ensemble des membres qui contribuent, chacun·e à leur manière, à faire évoluer la pratique doula au Québec.



9 Réunions
du CA

1 Lac à
l'épaule

Gouvernance

Suivi de la planification stratégique

2025-2026 a marqué le premier déploiement concret de notre planification stratégique. Le bilan est encourageant. Sur les trois priorités de l'année, deux ont été pleinement atteintes et une a progressé de façon significative.

Consolider nos fondations a été réalisée à trois volets sur quatre, la révision des règlements généraux, la philosophie de pratique partagée et la refonte du site et de la gestion des membres sont complétées.

La diversification des revenus a dû être reportée, le temps de remettre à jour la comptabilité de l'association sur plusieurs exercices passés. Un premier pas a néanmoins été posé : 5 % de nos revenus proviennent désormais d'autres sources que le membrariat.

Focus sur la vie associative a bien avancé grâce aux midis AQD, tandis que le projet de colloque, faute de ressources humaines suffisantes, reste à concrétiser en 2026.

Établir notre notoriété a progressé sur les prises de parole publiques ; l'indicateur statistique des naissances demeure une cible à venir.

Du côté des orientations, le portrait est très positif : les trois axes «Réseau et structure», «Inspirer» et «Respect & singularité» ont été atteints ou grandement entamés par les différents comités.

Ce qui n'a pas abouti cette année n'est pas perdu. C'est simplement mieux compris — et mieux outillé pour la suite. Dans les pages qui suivent, vous découvrirez comment chaque comité a, à sa façon, contribué à faire vivre cette vision et à lui donner corps.

Gouvernance

Changement dans les lettres patentes

Cette année, l'AQD a procédé à une mise à jour de ses lettres patentes, un geste à la fois symbolique et structurant.

Le changement de nom, de l'AQAN à l'AQD, avait été adopté par les membres en 2021, mais n'avait jamais été officialisé dans les lettres patentes. Il était temps de corriger cela et d'incarner pleinement ce que cette transition représente : une association inclusive, ouverte à toutes les doulas, dans toute la diversité de leurs pratiques. Les buts de l'organisme ont également été mis à jour pour mieux refléter cette réalité, notamment en y ajoutant explicitement l'engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusivité.

Par ailleurs, le nombre de sièges au conseil d'administration passe de 6 à 9. Sans permanence salariée pour assurer le travail administratif de l'association, la charge qui repose sur les épaules des bénévoles est considérable. Élargir le CA permet de mieux répartir cette implication et d'assurer une gouvernance plus solide et durable.



7
NOMBRE DE SIÈGES AU CA
9

BUTS DE L'ORGANISME

Équité | Diversité | Inclusivité

Gouvernance

Transformation de la charte d'éthique en Philosophie de pratique

Suite à la planification stratégique, le choix de tendre plus vers l'association que nous sommes plutôt que vers un ordre a été mis en lumière. Dans cette optique, il a donc été décidé de changer la charte d'éthique actuelle pour la transformer en philosophie de pratique.

Choisir une philosophie de pratique est faire le choix d'une démarche vivante et réflexive, plutôt que de dicter des règles de comportement.

La philosophie de pratique est un processus qui implique de penser par soi-même et de transformer sa manière d'agir, en communauté.

Une charte est un document statique que l'on signe une fois. À l'inverse, la philosophie de pratique est un processus continu. Elle permet de s'adapter aux situations complexes en développant une pensée critique, autonome et "autocorrectrice", plutôt que d'appliquer mécaniquement une règle.

La philosophie de pratique vise à ce que les individus s'approprient les valeurs, ce qui mène à une meilleure cohérence interne (entre les idées et les actes), plutôt qu'à une simple conformité.

Elle repose sur le questionnement socratique, la communauté de recherche et l'échange, favorisant un climat de dialogue et de recherche de sens, contrairement à une charte qui ferme la discussion en fixant une réponse définitive.

Gouvernance

Changements dans les règlements généraux

Cette année, l'AQD a procédé à une révision en profondeur de ses règlements généraux, un chantier important, mais nécessaire pour que nos règles reflètent fidèlement qui nous sommes et comment nous fonctionnons.

Parmi les changements les plus significatifs : l'ajout d'une reconnaissance du territoire autochtone, l'augmentation du quorum de l'AGA de 15 % à 20 % des membres votant·es et une mise à jour complète des catégories de membres.

Sur ce dernier point, plusieurs types de membres (étudiant·es, organismes, honoraires, écoles) existaient déjà dans la pratique, mais n'avaient jamais été formellement intégrés aux règlements. Cette révision a permis de corriger cela. Au-delà de la formalité, c'est surtout la mise à jour des critères d'adhésion qui représente un pas important. En effet, si le changement de nom vers « Association québécoise des doulas » visait justement à inclure toutes les doulas dans leur diversité de pratiques, les critères d'admission n'avaient jamais suivi. Concrètement, certaines catégories de doulas ne pouvaient tout simplement pas devenir membres. C'est désormais corrigé.

Ces nouveaux critères s'appuient sur la définition de la doula élaborée l'année précédente, réaffirmant ainsi la qualité et la cohérence de l'accompagnement que représente l'AQD, inclusive dans ses portes, exigeante dans ses standards.

Membrariat

UNE COMMUNAUTÉ EN CROISSANCE

L'année 2025-2026 a été marquée par une augmentation significative du nombre de membres, et ce n'est pas un hasard. Cette croissance reflète la confiance que les doulas du Québec accordent à leur association.

Ce que l'AQD a mis en place parle : l'accès à une assurance, des partenaires offrant des rabais dans plusieurs régions, une offre de formations et d'ateliers en ligne, une boîte à outils et des projets porteurs en développement. Mais au-delà des avantages concrets, c'est aussi la présence active de l'AQD auprès des institutions et des gouvernements qui envoie un message fort, celui que l'association est là pour toutes les doulas du Québec, peu importe où elles exercent.

Avec 216 membres, l'AQD est aujourd'hui la plus grande association de doulas au Canada. Cette croissance, nous la lisons comme une validation. Celle d'une association qui prend sa place, qui écoute ses membres et qui agit.

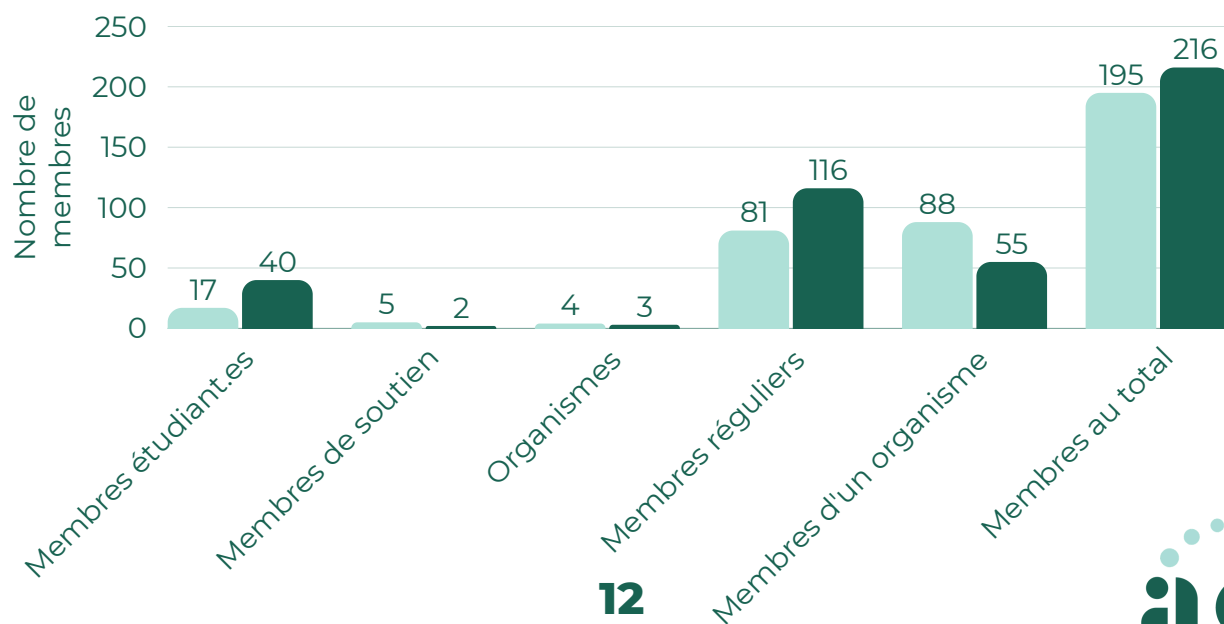
Et nous savons que ce n'est qu'un début.

+110%

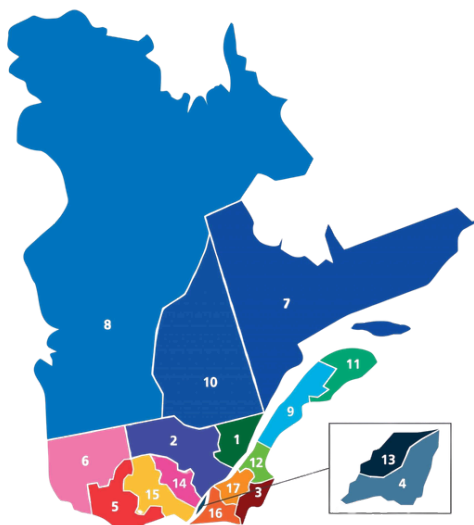
d'augmentation des membres représentés par l'AQD

+150%

d'augmentation des membres payants de l'AQD



Comité Région



Orientation générale du plan d'action 25-26:

Nous organiser en réseau autour d'une structure associative solide

Organisation spécifique du comité:

Structurer notre réseau de représentation à travers les régions

Action accomplie :

Création d'un comité Région en octobre 2026 et ouverture d'un canal de discussion entre les différentes représentantes.

Portes-paroles Régional-es de l' ASSOCIATION QUÉBÉCOISE DES DOULAS

1 CAPITALE-NATIONALE VACANT	6 ABITIBI - TÉMISCAMINGUE VACANT	11 GASPÉSIE - ÎLES-DE-LA-MADELEINE Karine Le Sage lesagesaccompagnement@outlook.com	16 MONTÉRÉGIE Caroline Michel caromdoula@gmail.com
2 MAURICIE Mélodie Gagné melimelodoula@gmail.com	7 CÔTE-NORD Carol-Ann Boudreault cab.accompagnante@gmail.com	12 CHAUDIÈRE - APPALACHES Marie-Hélène Plourde mariehelenedoula@gmail.com	17 CENTRE-DU-QUÉBEC Kate Petittlerc info@concevoir.ca
3 ESTRIE Roxane Arès roxane@loctobre.ca Cynthia Veilleux cynthialadoula@cynthialadoula.com	8 NORD-DU-QUÉBEC VACANT	13 LAVAL Karine Gagné karinesimplemtdoula@gmail.com	Rôle des Porte-Paroles S'assurer d'une juste représentation des doulas dans sa région et de leur rôle spécifique auprès de l'AQD. Être une personne de référence pour les doulas de sa région et assurer leur disponibilité pour faire le lien entre elles et l'AQD. Participer activement au réseau de communication inter-régional établi.
4 MONTREAL Carole Jones caroleaccompagne@gmail.com	9 BAS-SAINT-LAURENT Tiffanie Devarenes tiffaladoula@gmail.com Marie-pier R. Lamoureux mprlamoureux@gmail.com	14 LANAUDIÈRE Martine Filiatrault martinetadoula@outlook.com	
5 OUTAOUAIS Ann-Marielle Tinkler annmadoula@gmail.com	10 SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN VACANT	15 LAURENTIDES Stéphanie Benoit info@mouvementmontagne.ca	

Comité Enrichissement

FÉV. 12 10H À 11H30

FORMATION

OSE TON VRAI PRIX:
L'ATELIER QUI
LIBÈRE TA VALEUR
DE DOULA

ANIMÉE PAR MARIE-NOËL RICHER
DOULA ET ENTREPRENEURE



ORIENTATION GÉNÉRALE DANS LE PLAN D'ACTION 25-26:

Inspirer une pratique
doula éthique et de qualité

ACTIONS ACCOMPLIES:

Le comité composé de 3 membres s'est rencontré à 3 reprises durant l'année. Beaucoup de travail individuel a été fait également pour être en mesure d'offrir 3 formations qui ont rassemblé 37 participants et généré 825\$ de nos revenus cette année. De plus, une ligne directrice des besoins de formations de notre communauté a été établie.

JANV. 15 12H À 13H30

FORMATION

LES TRAVAILLEURS
AUTONOMES ET LA
FISCALITÉ

ANIMÉE PAR REVENU QUÉBEC

Tarif membre : 0\$

Tarif non membre : 10\$

Pour plus d'informations et pour s'inscrire,
rendez-vous sur le site de l'AQD



SEPT. 29 9H À 13H

FORMATION

COMPRENDRE ET BIEN
ACCUEILLIR LES
PERSONNES TRANS ET
NON-BINAIRES (TNB)
EN PÉRINATALITÉ

ANIMÉ PAR COALITION DES
FAMILLES LGBT+
LGBT+ Family Coalition



ORIENTATION SPÉCIFIQUE:

Enrichir les compétences
d'accompagnement des
membres

Comité Repères



Orientation générale dans le plan d'action 25-26

Inspirer une pratique doula éthique et de qualité

Orientation spécifique

Cocréer des repères de pratique inspirants et rassembleurs

Actions accomplies

Le comité composé de 8 membres au départ a évolué au courant de l'année et en compte 4 en date de cet exercice. Le comité s'est rencontré à 3 reprises pour répartir des tâches et effectuer le suivi des projets. Son grand accomplissement a été de rendre disponible cette année une boîte à outils pour les membres de l'AQD qui leur permet d'avoir accès à des documents concrets : comment établir son tarif en tant que travailleur autonome, un outil de tenue de livre et plusieurs en cours de développement. Nous souhaitons aussi que les doulas puissent se concentrer à leur mission principale, soit l'accompagnement des familles du Québec.

Comité Événements



Orientation générale dans le plan d'action 25-26:

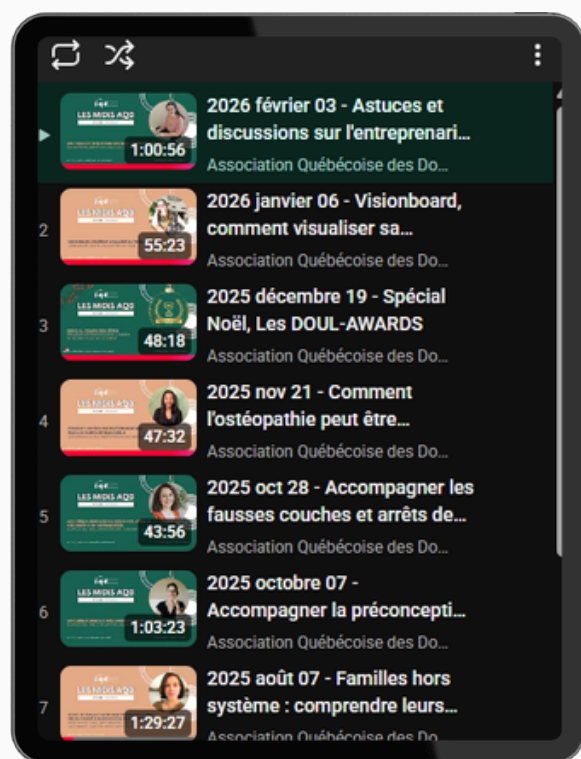
Inspirer une pratique doula éthique et de qualité

Orientation spécifique:

Offrir une vie associative riche, stimulante et sécurisante

Actions accomplies

Le comité a varié de 6 à 3 membres durant l'année passée et a tenu 7 rencontres, ce qui a pu lui permettre de créer une belle programmation des Midis AQD ainsi que débiter l'ébauche de la planification du colloque de l'AQD qui devra quant à lui être reporté. Les 12 Midis AQD ont pu rassembler 137 participants, dont même quelques non-membres. À titre comparatif, lors de l'année de lancement des Midis AQD, pour 7 événements, 77 participants avaient été rejoints. Le visionnement des Midis AQD antérieurs est également maintenant disponible dans l'espace membre de notre site web totalement gratuitement et en exclusivité pour les membres de l'AQD.



Comité Communications



Orientation générale dans le plan d'action

25-26: Porter la voix des doulas dans le respect de la singularité de leurs pratiques

Orientation spécifique: Faire connaître l'accompagnement doula auprès du grand public

Action accomplies: Le comité communications a eu dans la dernière année des enjeux de mobilisation de ses membres, pour terminer l'année avec 1 membre et 6 rencontres à son actif. Malgré cela, les chiffres démontrent que la communication à l'AQR n'a pas été laissée pour compte. Voici quelques chiffres pour le prouver:

INFOLETTRE

15

INFOLETTRES ENVOYÉES

554

ABONNÉ·ES

62%

TAUX D'OUVERTURE

24-25

18

INFOLETTRES ENVOYÉES

404

ABONNÉ·ES

50%

TAUX D'OUVERTURE

Comité Communications



Blogue

L'AQD a lancé son blogue en 25-26. Depuis, 2 articles ont été partagés. Nous souhaitons en publier davantage, ce qui n'a pas été atteint, faute de ressources humaines. Cependant, ces 2 articles ont généré 112 vues ainsi que 21 réactions sur le site de l'AQD. Quelques publications ainsi que des stories ont également été faites pour le blogue et ont généré un peu plus de 5000 vues et 107 interactions sur nos réseaux sociaux.



Création de matériel publicitaire

L'ensemble des actions vise à cultiver et à entretenir une image positive à travers la gestion des communications avec les médias, les parties prenantes et le public en général.



Conférence au salon éveil périnatal

L'art de créer l'identité d'une marque à travers ses valeurs, sa personnalité et ses perceptions, différencie et de suscite une connexion émotionnelle avec son public.

Comité Communications



Communauté AQD Community >
 Groupe (Privé) · 141 membres

120
STORIES

72
PUBLICATIONS

↑ 34%
NOMBRE D'ABONNÉS



↑ 54.7%
NOMBRE
D'ABONNÉS

↑ 41%
VISITES

↑ 53.8%
INTERACTIONS
AVEC LE CONTENU

↑ 44.8%
CLICS SUR
LES LIENS



↑ 262.5%
NOMBRE
D'ABONNÉS

↑ 49.3%
VISITES

↑ 100%
INTERACTIONS AVEC
LE CONTENU

↑ 66.7%
CLICS SUR
LES LIENS

Comité Représentation

UNE PRÉSENCE ACCRUE DANS LES ESPACES DE CONCERTATION

Cette année, l'AQD a poursuivi et renforcé son travail de représentation. Notre présence aux États généraux des sages-femmes a constitué un moment clé, permettant de porter la voix des doulas dans un espace structurant pour l'avenir des soins périnataux.

Nous avons également développé des liens avec l'Ordre des sages-femmes du Québec ainsi qu'avec le Regroupement Les Sages-femmes du Québec, ouvrant la voie à des dialogues plus étroits et à des collaborations futures.

Dans une volonté d'ouvrir nos perspectives de collaboration au sein des hôpitaux, des échanges ont également été amorcés avec le département Équité, diversité et inclusion du CHUM.

Enfin, l'AQD a été choisie pour faire partie de la concertation nationale périnatale, une reconnaissance importante de notre rôle comme interlocuteur·ice légitime au sein des instances de réflexion provinciales.

Ces collaborations contribuent à soutenir concrètement les doulas dans leur pratique, tout en participant à la reconnaissance du métier dans différents milieux.

Orientation générale dans le plan d'action 25-26: Porter la voix des doulas dans le respect de la singularité de leurs pratiques

Orientation spécifique: Représenter les doulas auprès des institutions gouvernementales et de santé ET Renforcer nos alliances en périnatalité



Comité Représentation

6 Rencontres

4 Membres

LIENS AVEC L'ORDRE DES SAGES-FEMMES ET LE RSFQ
(DISCUSSIONS AUTOUR DE L'ANA)

PRÉSENCE SALON ÉVEIL PÉRINATAL

PRÉSENCE AUX ÉTATS GÉNÉRAUX SAGES-FEMMES

**DISCUSSION AVEC LE DÉPARTEMENT DE ÉQUITÉ,
DIVERSITÉ ET INCLUSION (EDI) DU CHUM**

**MAINTIEN DU LIEN AVEC LA DIRECTION DE LA
SANTÉ MÈRE ENFANT**

CONCERTATION POUR LA PÉRINATALITÉ

ENSEMBLE ON ACCOMPAGNE (3X)

**ASSOCIATION CHOISIE POUR FAIRE PARTIE DE LA
CONCERTATION NATIONALE PÉRINATALE**

GRAND RASSEMBLEMENT DU MAE

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU MAE

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU RNR

DEFINITION DOULA VS S-F POUR LE SITE DE L'ORDRE

PRÉSENTATION AUX ÉTUDIANT-ES SAGES-FEMMES



Comité Représentation

- **Entrevue avec CBC pour la Fermeture de l'unité de naissance de Notre Dame** | *Interview with CBC regarding the closure of the Notre Dame birthing unit*
- **Entrevue au podcast *Vent de Fraîcheur* pour parler de l'univers des doulas** | *Interview on the Vent de Fraîcheur podcast to discuss the world of doulas*
- **Entrevue avec le journal du Québec suite à la fermeture de l'unité des naissances de St-Eustache** | *Interview with the Quebec newspaper following the closure of St-Eustache*



le journal de québec

PARTAGE



Selon l'accompagnatrice à la naissance Amélie Blanche, le stress est déjà important auquel font face ces dernières semaines.

«Tous ces changements ajoutent beaucoup de stress et de pression aux parents, explique-t-elle. Déjà il y a beaucoup d'inconnu à préparer à accueillir un bébé. Le stress a un impact clair et même sur leur santé physique.»

«C'est sûr qu'on se pose des questions, parce que quand on voit des familles qui fréquentent un lieu, on se demande au moment de la fermeture de ces espaces ce que ça va créer, ajoute-t-elle. Y aura-t-il des alternatives ?»

Comité Picsou

OBJECTIF 26-27

L'objectif du comité finances pour 25-26 était d'établir un budget prévisionnel sur 3 ans afin d'être en mesure de bien planifier la suite de l'AQD. Cependant, aucun budget prévisionnel n'a été fait. En faisant le ménage dans les finances, un constat a été établi que de nombreuses obligations fiscales n'ont pas été remplies durant les 4 derniers exercices. Un long travail a été débuté pour reconstituer un historique des faits et d'établir un plan de rattrapage pour les années suivantes. Il est indispensable avant d'établir un budget prévisionnel que l'AQD ait une comptabilité à jour et bien tenue.

Orientation générale dans le plan d'action 25-26: Nous organiser en réseau autour d'une structure associative solide

Orientation spécifique: Élaborer une stratégie de financement à moyen / long terme

2 Rencontres

3 Membres

3 Journées en séance de travail

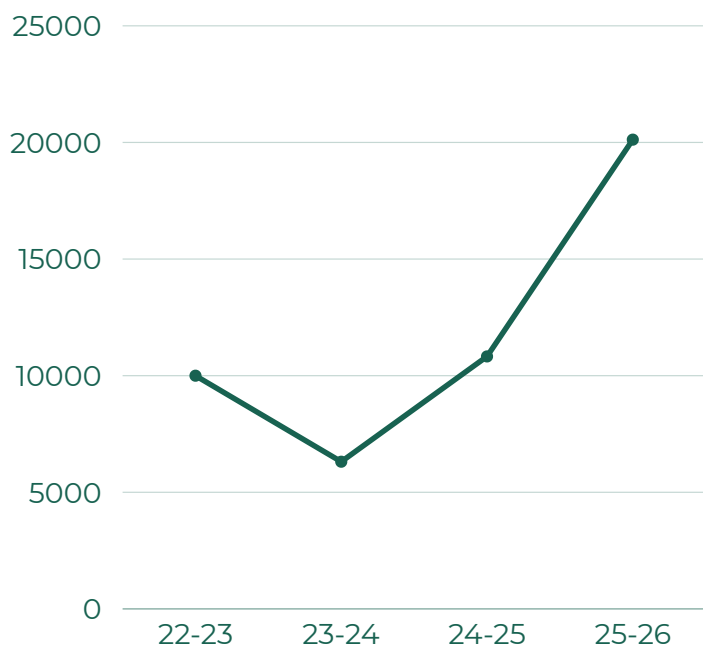
Action accomplies

- Terminer la mise en conformité des 4 derniers exercices.
- Optimisation des procédures internes.
- Mise en place d'une vraie gestion financière à moyen et long termes pour permettre aux autres comités de développer leurs projets.
- Travailler sur un budget prévisionnel avec les autres comités.



Comité Picsou

REVENUS



Source

MIDI AQD	0.22%
FORMATIONS	4.1%
ADHÉSIONS	95.68%

20 120\$

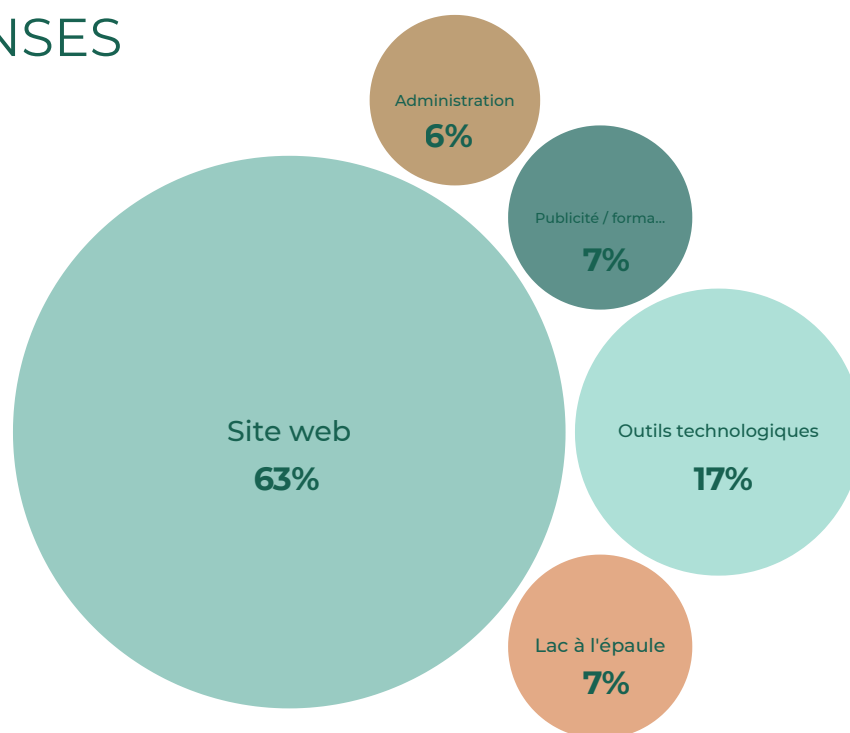
Une croissance qui parle

Notre rapport de revenus vient appuyer le membrariat en hausse de la dernière année, nos revenus ayant augmenté de 184%. La diversification des revenus étant

un objectif à atteindre dans la planification stratégique n'ayant pu être priorisé dans la dernière année, on peut tout de même constater qu'un début de diversification a été entamé.

Comité Picsou

DÉPENSES



11 854,47\$

Les dépenses totales de l'année s'élèvent à 11 854,47 \$. La majeure partie a été consacrée à la refonte du site web (63 %), un investissement structurant pour moderniser notre présence et faciliter la gestion des membres. Le reste se répartit entre les outils technologiques (17 %), le lac à l'épaule, la publicité/formation (7 % chacun) et l'administration (6 %).

BILAN POSITIF

Avec des revenus de 20 120 \$ et des dépenses de 11 854,47 \$, l'AQD termine l'année avec un bilan positif de 8 648 \$. Cette santé financière solide témoigne d'une gestion rigoureuse et d'une association qui grandit sur des bases saines — de bon augure pour les ambitions des prochaines années.



ASSOCIATION
QUÉBÉCOISE
DES DOULAS

S'unir pour faire briller
l'accompagnement
doula

Nous tenons à dire un énorme merci aux
photographes qui nous ont fourni de magnifiques
images durant la dernière année:

@lebokehpique_birthphotographer

(dont les photos se retrouvent dans ce rapport)

@withbarbara_doulaphotographer

@mariepier_birthphotographer

Odile Finck-Beccafico



WWW.AQDOULAS.CA